



## Fiche de poste – Conseiller Technique Régional – Animation socioculturelle

Description du poste					
Références	2-2-a Conseiller Technique / Groupe 2 Convention collective Familles Rurales – IDCC 1031			Indice : 430 points Brut : 2 378 € (point à 5,53)	
Statut	Employé	Contrat	CDI	Temps de travail	Temps plein – 151,67h mois – 35 hebdo
Condition de travail	Bureau situé au 1 rue d'Aquitaine – 45380 La Chapelle St Mesmin Disponibilités ponctuelles en soirée et week-end Déplacements fréquents en région – Véhicule de service ou transport en commun – Permis B souhaité				
Contexte de travail					
<p>Dans le cadre du projet de l'association et sous l'autorité du directeur, la/le conseiller technique coordonne les programmes d'actions et de soutiens aux employeurs dans le secteur de l'animation socioculturelle et anime le réseau régional Familles Rurales. Il/elle assure le pilotage, la réalisation, le suivi et l'évaluation du projet SARRA Service d'Appui, de Recrutement et de Remplacement dans l'Animation, en lien avec la direction, la responsable du service formation, la chargée de communication et la responsable administrative et comptable.</p> <p>Il/elle est en relation directe avec les employeurs gestionnaires d'accueils collectifs de mineurs en milieu rural, les salariés et les partenaires</p> <p>Il/elle travaille en lien étroit avec les salarié.es des fédérations départementales en charge de l'appui aux associations Familles Rurales</p> <p>Il/elle assure la conduite des actions de formation, de prévention et de sensibilisation en direction des publics avec qui il/elle travaille</p> <p>Il/elle assure la promotion des projets dont il/elle à la charge et s'emploie à promouvoir Familles Rurales et l'organisme de formation régional</p> <p>Il/elle assure en lien avec le directeur la conduite des projets de développement des activités de la structure</p>					
Missions					
<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Pilotage de projet et soutien aux employeurs du secteur de l'animation socioculturelle en milieu rural</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Conduite d'études pour améliorer les conditions de travail et la qualité de l'emploi du secteur animation socioculturelle en milieu rural</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Appui méthodologique et technique aux employeurs bénévoles et aux salariés gestionnaires d'ACM en milieu rural</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Animation du réseau régional Enfance Jeunesse et soutien aux initiatives locales en matière d'animation socioculturelle</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobilisation et mise en relation des salarié.es, bénévoles administrateurs et partenaires associés au projet</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Animation ponctuelle de formations, de sensibilisation ou d'action de promotion en lien avec le secteur de l'animation socioculturelle</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Référent.e « Animation socioculturelle » au sein de l'organisme de formation</li> </ul>					
Performances attendues					
<p>Contribution active à la réalisation d'un dispositif d'appui aux employeurs du secteur de l'animation socioculturelle en milieu rural</p> <p>Atteintes des objectifs quantitatifs et qualitatifs déterminés dans le cadre du plan d'actions stratégiques</p> <p>Amélioration de la qualité de l'emploi, de la professionnalisation et du fonctionnement des structures gestionnaires d'ACM en milieu rural</p>					
Compétences attendues					
Savoir-faire	Savoirs			Savoir-Etre	
Pilotage de projet d'envergure régional Assurer l'ingénierie de projet et l'évaluer Appuyer la fonction employeur en ACM Gérer un accueil collectif de mineurs Représenter l'organisme et le promouvoir Organiser et planifier des formations Former au Bafa Organiser ses priorités et travailler en autonomie	Législation des accueils collectifs de mineurs Maîtrise de la fonction employeur dans le secteur de l'animation socioculturelle Compréhension des politiques territoriales Connaissance des collectivités territoriales Maîtrise de la notion d'éducation populaire Maîtrise du secteur associatif et du secteur de l'animation socioculturelle			Qualité relationnelle Qualité d'expression orale Capacité d'écoute et reformulation Travail en équipe Adaptation et sens de l'initiative Rigueur et sérieux dans le travail Capacité à désarmer un conflit Discrétion professionnelle	
Qualité rédactionnelle et esprit de synthèse	de l'animation socioculturelle				



--	--	--